



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.เกียร์ โทร./โทรสาร ๐ ๗๓๗๐ ๙๙๙๖

ที่ นธ ๗๔๙๐๑.๓/-

วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ครึ่งปีแรก

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเกียร์

### ๑. เรื่องเดิม

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จังหวัด) ได้มีประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมทุกฉบับ หมวด ๖ ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้างให้องค์การบริหารส่วนตำบลประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้

(ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

(ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

(๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๓๖ ความว่าการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมินไปใช้ในเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

(๑) การเลื่อนค่าตอบแทน

(๒) การเลิกจ้าง

(๓) การต่อสัญญาจ้าง

(๔) อื่นๆ

และข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปี

ถัดไป

### ๒. ข้อเท็จจริง

จึงอาศัยอำนาจตามความในหมวด ๖ ข้อ ๔๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมทุกฉบับ ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธานกรรมการ

(๒) หัวหน้าส่วนราชการ หรือรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ

(๓) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกียรติ์ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครึ่งปีแรก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาเสนอความเห็น เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติงานก่อนที่จะเสนอผลการประเมินให้ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

**๓. ข้อระเบียบ/กฎหมาย**

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมทุกฉบับ หมวด ๖ ข้อ ๔๑

**๔. ข้อพิจารณา/เสนอแนะ**

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมทุกฉบับ พร้อมนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเกียรติ์ ได้ดำเนินการออกหนังสือคำสั่งเรียบร้อยแล้ว หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

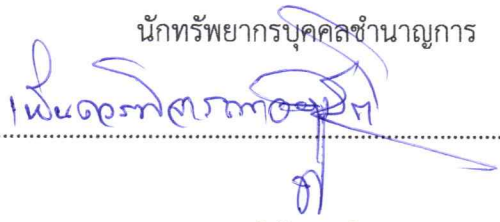
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ



(นายธวัชชัย ใบจิ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

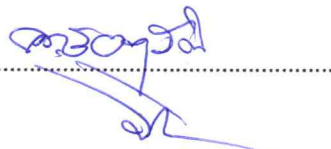
ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น.....



(นางทิฆัมพร อินทการ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....



(นายจิรวัดน์ ดำรงกุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกียรติ์

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....



(นายชำสุรี อาซามิง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกียรติ์



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเกี๋ยร์

ที่ ๐๗๘/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง  
ครึ่งปีแรก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๔๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครึ่งปีแรก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

- |  |               |
|--|---------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล               | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | กรรมการ       |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง                      | กรรมการ       |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัด                        | กรรมการ       |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง                      | กรรมการ       |
| ๖. นักทรัพยากรบุคคล                        | เลขานุการ     |

โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งทำหน้าที่กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชา หรือผู้ประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติงานก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชำซูรี อาซามิง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกี๋ยร์