



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเก็ยร์
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน
ป.ป.ท.) แจ้งให้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการ
ดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเก็ยร์ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเก็ยร์ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงประกาศใช้แผนปฏิบัติการดังกล่าว
รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายจิรวุฒน์ ดำรงกุล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเก็ยร์



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

โดย

องค์การบริหารส่วนตำบลเกี๋ยร์
อำเภอสุคีริน จังหวัดนราธิวาส

คำนำ

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานภาครัฐในปัจจุบัน นับเป็นปัญหาที่รุนแรงและมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้มีความสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น ซึ่งส่งผลกระทบต่อและยังทำลายทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และวัฒนธรรมอันดีงามของชาติ ตลอดทั้งเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศในทุกๆ ด้าน การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบมีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า

ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิดการทุจริตได้

องค์การบริหารส่วนตำบลเกียร์ ได้ตระหนักและเห็นความจำเป็นอย่างยิ่งที่หน่วยงานภาครัฐ จะต้องเร่งดำเนินการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้หมดสิ้นไป ด้วยการสร้างระบบการป้องกันและควบคุมการปฏิบัติงานภายในให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อให้การปฏิบัติงานในการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกียร์ บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

งานบริหารทั่วไป
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกียร์

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑	
- การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑-๒
- หลักการและเหตุผล	๒
- วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๒-๓
- เป้าหมายของการจัดทำแผน	๓
- ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๓
- ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล และกระทรวงมหาดไทย	๔-๘
ส่วนที่ ๒	
- โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ	๙-๑๙
ภาคผนวก	
- ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสการทุจริตที่จะเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อ จัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะของปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบ ขาดความหลากหลายในการตรวจสอบของภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจาก อำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถสรุปประเด็นได้

ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้ กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีก โอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คน ในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการ ทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการ ผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละเอียดรอบาปและเกรงกลัวบาป น้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็น ยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละเอียดรอบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานภาครัฐในปัจจุบัน นับเป็นปัญหาที่รุนแรงและมีแนวโน้มที่จะพัฒนารูปแบบให้มีความสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น ซึ่งส่งผลกระทบต่อและยังทำลายทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และวัฒนธรรมอันดีงาม ตลอดจนทั้งเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศในทุกๆด้าน

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาล ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริตความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเกียร์ ได้ตระหนักและเห็นว่ามีคามจำเป็นอย่างยิ่งที่หน่วยงานภาครัฐจะต้องเร่งดำเนินการป้องกัน การแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้หมดสิ้นไป ด้วยการสร้างระบบการป้องกันและควบคุมการปฏิบัติงานภายในให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้น โดยมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนโยบายของรัฐบาล

๓.วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายประจำ บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายประจำ บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริต ของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และ ตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายประจำ บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้าน การป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็น เครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

๖. ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายรัฐบาล และกระทรวงมหาดไทย

๑.๑ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้าน โดยด้านที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐. นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ดำเนินการจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นมั่นใจ ในระบบราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาครัฐกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาชาติ การรักษาบุคลากรของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริหารสาธารณะ ได้รวดเร็ว ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย มิให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบ ก่อให้เกิดการทุจริต หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะ นักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ เสริมสร้างระบบคุณธรรม ในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนาระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตทั้งในดำนวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ให้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน อีกทั้งจะทำการณศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติโดยมิชอบ ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆ มาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

๑.๒ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๙/๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริต ประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหารวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

๑.๓ แนวทางการพัฒนาและยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเกียร

วิสัยทัศน์ (Vision)

“บริหารจัดการเด่น เน้นการศึกษา สุขภาพดีถ้วนหน้า มีสุขอย่างพอเพียง”

พันธกิจ หรือ ภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลเกียร (Mision)

๑. จัดบริการขั้นพื้นฐานด้านสาธารณสุข ปลอดภัย อย่างเพียงพอและทั่วถึง และมีความพร้อมการรองรับการขยายตัวของชุมชน

๒. พัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเกียร ให้เป็นเมืองน่าอยู่ มีสภาพภูมิทัศน์สวยงาม มีความสะอาด และเป็นระเบียบ

๓. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีอาชีพ รายได้ มีความมั่นคงทางสังคม มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีสุขภาพอนามัยและความเป็นอยู่ที่ดี ปลอดภัยจากโรคภัยไข้เจ็บและยาเสพติด ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการดูแลเอาใจใส่ทั่วถึง

๔. ประชาชนมีสุขภาพอนามัยและความเป็นอยู่ที่ดี ปลอดภัยจากโรคภัยไข้เจ็บและยาเสพติด ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการดูแลเอาใจใส่ทั่วถึง

๕. พัฒนาชุมชนภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลเกียร ให้เป็นชุมชนเข้มแข็ง มีจิตสำนึก มีศักยภาพในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ สามารถแก้ไขปัญหาและพัฒนาหมู่บ้านของตนเองอย่างมีประสิทธิภาพ

๖. ประชาชน เจ้าหน้าที่รัฐ นักการเมือง ผู้นำท้องถิ่น ตระหนักถึงภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบในการปกครองระบอบประชาธิปไตย มีคุณภาพ คุณธรรม โปร่งใสและยุติธรรม ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการเลือกตั้งทุกระดับ

๗. ส่งเสริมการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ ให้เป็นแหล่งเศรษฐกิจของท้องถิ่น

๘. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเกียร โดยส่งเสริมให้ประชาชนมีความตระหนัก และมีจิตสำนึกที่ดีในการป้องกันและรักษาทรัพยากรธรรมชาติให้สวยงามยั่งยืน

๙. ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาทั้งในและนอกระบบและตามอัธยาศัย ได้รับการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจทั้งภายในและภายนอกเพื่อพัฒนาศักยภาพการแข่งขันของประชาชนในประชาคมอาเซียน

๑๐. ส่งเสริมการอนุรักษ์ ฟื้นฟูสืบทอดจารีตประเพณีในท้องถิ่นและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่เด็ก เยาวชนและประชาชน

จุดมุ่งหมายของการพัฒนา

๑. พัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภคและสาธารณูปการ
๒. พัฒนาศักยภาพทางการผลิต พัฒนาทักษะ โอกาสทางเศรษฐกิจเพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนและรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
๓. ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพและกลุ่มอาชีพต่างๆ ให้กับประชาชน
๔. ส่งเสริมการพัฒนาสุขภาพ พละนาามัย และส่งเสริมทางด้านกีฬาให้กับประชาชน
๕. ส่งเสริมสงเคราะห์ให้กับ ผู้พิการ ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส ให้สามารถดำรงชีวิตอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข
๖. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในการพัฒนาชุมชนและสังคมตามวิถีชีวิตประชาธิปไตย
๗. เสริมสร้างการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด
๘. เสริมสร้างความมั่นคงทางสังคม รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๙. เสริมสร้างการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในชุมชน
๑๐. ส่งเสริมศักยภาพประชาชน ข้าราชการ ผู้นำทุกส่วน ให้มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม และบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๑๑. เฝ้าระวังป้องกัน อนุรักษ์ ป่าไม้ พุทธศาสนสถานและสิ่งแวดล้อม
๑๒. ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาทั้งในและนอกระบบและตามอัธยาศัย ได้รับการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจทั้งภายในและภายนอกเพื่อพัฒนาศักยภาพการแข่งขันของประชาชนในประชาคมอาเซียน
๑๓. ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดระเบียบหมู่บ้านให้น่าอยู่ สะอาด มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย ความเป็นมิตรไมตรีของประชาชน
๑๔. ส่งเสริมสนับสนุนให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในและเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

ยุทธศาสตร์และแผนงานในช่วง ๔ ปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑. บุกเบิก สร้าง ปรับปรุง บำรุงรักษาทางคมนาคม สะพาน เจ็อน ระบบระบายน้ำ
- ๑.๒. สร้างและปรับปรุงแหล่งน้ำอุปโภค บริโภค
- ๑.๓. พัฒนาและปรับปรุงระบบจราจร
- ๑.๔. จัดให้มีไฟฟ้าและระบบโทรคมนาคมอย่างทั่วถึง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต

- ๒.๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างงานสร้างอาชีพแบบยั่งยืนให้กับประชาชนในท้องถิ่น
- ๒.๒. ส่งเสริมงานด้านสังคมสงเคราะห์ และสวัสดิการชุมชนแก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม
- ๒.๓. ส่งเสริมศักยภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด
- ๒.๔. ส่งเสริมด้านการออกกำลังกาย การกีฬา และนันทนาการ
- ๒.๕. ส่งเสริมป้องกัน รักษาควบคุมโรคและที่เกี่ยวข้องกับการสุขภาพต่างๆ ตลอดจนการพัฒนาด้านสาธารณสุข

๒.๖ ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๒.๗ ส่งเสริมสนับสนุนทุกกลุ่มทางสังคมให้เข้าถึงการบริการด้านสาธารณสุขอย่างเท่าเทียมทั่วถึงและเป็นธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการศึกษา

๓.๑ เป็นส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาทั้งใน และนอกระบบ และตามอัธยาศัย โดยสนับสนุนให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา

๓.๒ ส่งเสริมสนับสนุนทุกกลุ่มทางสังคมให้เข้าถึงการบริการด้านการศึกษา

๓.๓ ส่งเสริมพัฒนาระบบการเรียนการสอนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก หน่วยงานทางการศึกษาและศูนย์การศึกษาประจำมัสยิด(ตาดีกา)

๓.๔ ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพบุคลากรทางการศึกษาให้มีศักยภาพ มีจรรยาบรรณ และมาตรฐานวิชาชีพทางการศึกษา มุ่งสู่บุคลากรทางการศึกษาอย่างมืออาชีพ

๓.๕ ส่งเสริมพัฒนาให้ประชาชนมีโอกาสรับรู้ข่าวสารหรือได้รับการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจทั้งภายในและภายนอกเพื่อพัฒนาศักยภาพการแข่งขันของประชาชนในประชาคมอาเซียน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

๔.๑ ส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจ แก่ประชาชน เกี่ยวกับการเมืองการปกครอง ระบบประชาธิปไตย

๔.๒ พัฒนาศักยภาพของท้องถิ่นในการป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยตลอดถึงการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น

๔.๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้มีส่วนร่วมในการรักษาความสงบเรียบร้อยในท้องถิ่น

๔.๔ ส่งเสริมให้ผู้นำศาสนาเข้ามามีบทบาท และศักยภาพในการแก้ปัญหาความมั่นคง

๔.๕ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพประชาชนหรือกลุ่มต่างๆ ให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔.๖ ส่งเสริมและพัฒนาความเข้มแข็งในการสร้างการมีส่วนร่วมและการพัฒนาบทบาทของภาคประชาชนในเรื่องความโปร่งใส ระบบคุณธรรมตลอดจนการสร้าง ความตระหนักในการอยู่ร่วมกันอย่างปกติสุขในสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรม และการท่องเที่ยว

๕.๑ ส่งเสริมการตลาด การค้า การลงทุนในท้องถิ่น และเมืองชายแดน

๕.๒ ส่งเสริมระบบเศรษฐกิจชุมชน และผลิตภัณฑ์ในท้องถิ่น

๕.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๕.๔ พัฒนาส่งเสริมการท่องเที่ยวและแหล่งท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ เพื่อรองรับประชาคมอาเซียน

๕.๕ ส่งเสริมโครงการตามแนวพระราชดำริ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๖.๑ อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและอนุรักษ์สัตว์ป่า
- ๖.๒ ส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนในชุมชนมีจิตสำนึกในการร่วมกันอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๖.๓ ปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชน และเมือง
- ๖.๔ จัดทำระบบกำจัดขยะและสิ่งปฏิกูลตลอดจนระบบบำบัดน้ำเสีย
- ๖.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้พลังงานทดแทน

ยุทธศาสตร์ที่ ๗ ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

- ๗.๑ ส่งเสริมการอนุรักษ์ ฟื้นฟู สืบทอดจารีตประเพณี ศิลปวัฒนธรรม
- ๗.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น และปราชญ์บุคคล
- ๗.๓ เสริมสร้างและสนับสนุนการทำนุบำรุงศาสนา
- ๗.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนการอนุรักษ์โบราณวัตถุ และโบราณสถานในท้องถิ่น
- ๗.๕ ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของเด็ก เยาวชน และประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๘ ด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

- ๘.๑ พัฒนาความรู้ความสามารถและคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรในองค์กร
- ๘.๒ พัฒนาปรับปรุงจัดหาเครื่องมือ เครื่องใช้ ตลอดถึงสถานที่ในการปฏิบัติงาน
- ๘.๓ พัฒนาปรับปรุงระบบบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล
- ๘.๔ พัฒนาปรับปรุงและสร้างระบบการให้บริการที่ทันสมัย รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และพัฒนาระบบเทคโนโลยีหรือสร้างระบบเทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน
- ๘.๕ ส่งเสริมและสร้างทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานเพื่อการบริการประชาชน
- ๘.๖ พัฒนาส่งเสริมระบบการประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่การดำเนินงานขององค์กรเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลเกียร์ ได้นำมาประยุกต์และปรับใช้ทำเป็นแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดขององค์การบริหารส่วนตำบลเกียร์ นำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

ส่วนที่ ๒



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลเกียร์ อำเภอสุคิริน จังหวัดนราธิวาส

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
		๒๕๖๑ (งบประมาณ)	๒๕๖๒ (งบประมาณ)	๒๕๖๓ (งบประมาณ)	๒๕๖๔ (งบประมาณ)	
๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	○	○	○	○	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๒ โครงการพัฒนาศักยภาพให้แก่บุคลากรของ อบต.เกียร์ ตามแนวทางการบริหารจัดการที่ดี และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน และพนักงานจ้าง	○	○	○	๑๕๐,๐๐๐	
	๓ กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรของ อบต	○	○	○	○	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๔ โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลคุณธรรม จริยธรรมให้กับพนักงาน ประชาชน อบต.เกียร์	○	○	○	○	ไม่ใช้ งบประมาณ

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
		๒๕๖๑ (งบประมาณ)	๒๕๖๒ (งบประมาณ)	๒๕๖๓ (งบประมาณ)	๒๕๖๔ (งบประมาณ)	
๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้วยปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๐	๐	๐	๑๐๐,๐๐๐	
	๒ โครงการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ	๐	๐	๐	๓๐,๐๐๐	
	๓ โครงการอบรมศาสนธรรมตามคำภีร์อัลกรุอาน	๐	๐	๐	๒๐๐,๐๐๐	
	๔ โครงการครอบครัวอบอุ่นสังคมน่าอยู่	๐	๐	๐	๓๐,๐๐๐	
	๕ โครงการอบรมชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติประจำ อบต.เกียรติ	๐	๐	๐	๗๐,๐๐๐	

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
		๒๕๖๑ (งบประมาณ)	๒๕๖๒ (งบประมาณ)	๒๕๖๓ (งบประมาณ)	๒๕๖๔ (งบประมาณ)	
	๖ โครงการเรารักษ์ป่า เรารักษ์น้ำ	๐	๐	๐	๒๐,๐๐๐	
	๗ โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพราชสุดาฯสยามบรมราชกุมารี	๐	๐	๐	๑๕,๐๐๐	
	๘ โครงการชุมชนปลอดภัยสร้างสภาวะที่ดีแก่สิ่งแวดล้อม	๐	๐	๐	๓๐,๐๐๐	
	๙ โครงการคัดแยกขยะในสำนักงาน อบต.เกียร์	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช่ งบประมาณ
	๑๐ โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเสริมสร้างพลเมืองดีวิถีประชาธิปไตย	๐	๐	๐	๒๐,๐๐๐	
	๑๑ โครงการเคาะประตู ดูแลด้วยใจแก่ผู้สูงวัย ผู้พิการและผู้ป่วยติดเตียง	๐	๐	๐	๒๐,๐๐๐	

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
		๒๕๖๑ (งบประมาณ)	๒๕๖๒ (งบประมาณ)	๒๕๖๓ (งบประมาณ)	๒๕๖๔ (งบประมาณ)	
๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑ โครงการวันเด็กแห่งชาติ	๐	๐	๐	๑๐๐,๐๐๐	
	๒ โครงการแข่งขันทักษะทางวิชาการ	๐	๐	๐	๓๐,๐๐๐	
	๓ โครงการจัดกิจกรรมของวันผู้สูงอายุ	๐	๐	๐	๕๐,๐๐๐	

มิตินี้ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตามมิตินี้	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
		๒๕๖๑ (งบประมาณ)	๒๕๖๒ (งบประมาณ)	๒๕๖๓ (งบประมาณ)	๒๕๖๔ (งบประมาณ)	
๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑ ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช่ งบประมาณ
๒.๒ มาตรการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑ โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติราชการ	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช่ งบประมาณ
	๒ มาตรการการมอบอำนาจในการอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช่ งบประมาณ
	๓ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ราคาากลาง ทางประกาศ และเว็บไซต์	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช่ งบประมาณ
	๔ โครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๐	๐	๐	๒๐,๐๐๐	

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
		๒๕๖๑ (งบประมาณ)	๒๕๖๒ (งบประมาณ)	๒๕๖๓ (งบประมาณ)	๒๕๖๔ (งบประมาณ)	
๒.๓ การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนิน กิจกรรมการประพฤติปฏิบัติตน ให้เป็นที่ประจักษ์	๑ กิจกรรมเชิดชูเกียรติ ประชาชนผู้ ปฏิบัติตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	○	○	○	○	ไม่ใช่ งบประมาณ
	๒ กิจกรรมเชิดชูเกียรติ ประชาชนผู้มีจิต สาธารณะ	○	○	○	○	ไม่ใช่ งบประมาณ
	๓ กิจกรรมยกย่อง เชิดชูเกียรติแก่บุคคล ผู้ทำคุณประโยชน์ หรือเข้าร่วมใน กิจกรรมของ อบต.เกียร์	○	○	○	○	ไม่ใช่ งบประมาณ
๒.๔ มาตรการจัดการในกรณีได้ ทราบ หรือรับแจ้ง หรือ ตรวจสอบพบการทุจริต	๑ มาตรการจัดทำ บันทึกข้อตกลงใน การปฏิบัติราชการ	○	○	○	○	ไม่ใช่ งบประมาณ
	๒ มาตรการให้ความร่วมมือกับ หน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและ องค์กรอิสระ	○	○	○	○	ไม่ใช่ งบประมาณ
	๓ มาตรการ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียน	○	○	○	○	ไม่ใช่ งบประมาณ

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
		๒๕๖๑ (งบประมาณ)	๒๕๖๒ (งบประมาณ)	๒๕๖๓ (งบประมาณ)	๒๕๖๔ (งบประมาณ)	
๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ทุกขั้นตอน	๑ ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ของ อบต.เกียร์ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๐	๐	๐	๐	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ
	๒ กิจกรรมอบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	๐	๐	๐	๐	
	๓ โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ข่าวสาร และผลการดำเนินงานของ อบต.เกียร์	๐	๐	๐	๓๐,๐๐๐	
	๔ โครงการจัดทำวารสารและสิ่งตีพิมพ์เผยแพร่ผลการดำเนินงานของ อบต.	๐	๐	๐	๘๐๐๐๐	
๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๑.โครงการ อบต.เกียร์ สัญจร	๐	๐	๐	๓๐,๐๐๐	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๒ โครงการจัดเวทีประชาคมเพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่	๐	๐	๐	๒๐๐๐๐	

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
		๒๕๖๑ (งบประมาณ)	๒๕๖๒ (งบประมาณ)	๒๕๖๓ (งบประมาณ)	๒๕๖๔ (งบประมาณ)	
๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑. แต่งตั้งตัวแทนประชาคมในการตรวจรับการจ้าง หรือตรวจรับพัสดุต่างๆ ของทางราชการ	○	○	○	○	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๒. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลโครงการต่างๆ จากภาคประชาชน	○	○	○	○	ไม่ใช้ งบประมาณ
	๓. แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนและคณะกรรมการพัฒนาแผนพัฒนา อบต. เกียร์	○	○	○	○	ไม่ใช้ งบประมาณ

มิตินี้ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจตามมิตินี้	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
		๒๕๖๑ (งบประมาณ)	๒๕๖๒ (งบประมาณ)	๒๕๖๓ (งบประมาณ)	๒๕๖๔ (งบประมาณ)	
๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๑ จัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ	○	○	○	○	ไม่ใช่ งบประมาณ
	๒ จัดทำรายงานควบคุมภายใน	○	○	○	○	ไม่ใช่ งบประมาณ
๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๑ กิจกรรมจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	○	○	○	○	ไม่ใช่ งบประมาณ

ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ				หมายเหตุ
		๒๕๖๑ (งบประมาณ)	๒๕๖๒ (งบประมาณ)	๒๕๖๓ (งบประมาณ)	๒๕๖๔ (งบประมาณ)	
๔.๓ การส่งเสริมการตรวจสอบ ของสภาท้องถิ่น	๑ กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการ ปฏิบัติงานของสมาชิกสภา อบต. ๒ กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ ให้แก่สมาชิกสภา อบต.เกียรติ(โดยการส่ง เข้ารับการอบรม)	○	○	○	○	ไม่ใช้ งบประมาณ
๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของ ชุมชน (Community) และ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต	๑. มาตรการเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริต โดยภาคประชาชน ๒ กิจกรรมประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็น การทุจริต	○	○	○	○	ไม่ใช้ งบประมาณ

