



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเกียร์
เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อดำเนินการสรรหา และเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเกียร์ อำเภอสุคิริน จังหวัดนราธิวาส มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อรับสมัครสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลเกียร์ ตามกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๕) จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๔

อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๘, ๑๙ และข้อ ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนราธิวาส เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาส ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๓ จึงประกาศรับสมัครเพื่อสรรหา และเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

- ๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา
- | | | | |
|-------------------------------|-------|---|-------|
| - นักการภารโรง (สำนักงานปลัด) | จำนวน | ๑ | อัตรา |
|-------------------------------|-------|---|-------|
- ๑.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา
- | | | | |
|-------------------------------|-------|---|-------|
| - ผู้ดูแลเด็ก (ส่วนการศึกษาฯ) | จำนวน | ๑ | อัตรา |
|-------------------------------|-------|---|-------|

๒. ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์ และไม่เกิน ๕๕ ปี
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้ที่มีร่างกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือโรคดังต่อไปนี้
 - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะปรากฏอาการ เป็นที่รังเกียจต่อสังคม
 - (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
 - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการ เป็นที่รังเกียจต่อสังคม
 - (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (ช) โรคพิษสุราเรื้อรัง
๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น หรือสมาชิกสภาท้องถิ่น
๗. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

/๘. ไม่เป็นผู้เคย.....

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ
หน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ
หรือพนักงานจ้างหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓.๑ ตำแหน่ง นักการภารโรง จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

หน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีความรู้ทางช่างไม้ ช่างปูนที่
จะซ่อมแซมดูแลวัสดุครุภัณฑ์ และรักษาความสะอาดดูแลบริเวณอาคารสถานที่และทรัพย์สินของทางราชการ
หรืองานอื่นเกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่เปิด-ปิดสำนักงาน และปฏิบัติงานตามที่มีบังคับบัญชามอบหมาย

อัตราเงินเดือนที่ได้รับ

ผู้สอบแข่งขันได้ และได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป โดย
ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ 5,080.- บาท

๓.๒ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าขึ้นไปทุกสาขาที่
ก.พ. ก.ค.หรือ ก.อบต.รับรอง

หน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ช่วยเหลือครูผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย เกี่ยวกับการอบรมเลี้ยงดูเด็ก
ก่อนวัยเรียน ให้มีความรู้ ความคิด ความประพฤติ ความพร้อมและจัดแนวประสบการณ์ให้เด็กมีความพร้อมทั้ง
พัฒนาการของเด็ก และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยปฏิบัติหน้าที่อบรมเลี้ยงดูเด็ก ดูแลรักษา
ความสะอาดให้เด็ก ดูแลโภชนาการของเด็ก จัดทำสื่อการเรียนการสอน จัดทำข้อมูลเบื้องต้นเกี่ยวกับประวัติ
ของเด็ก ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและรายงานผลการปฏิบัติงานทุกเดือน

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

1. มีความรู้ในเรื่องการอบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยเรียน
2. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยสภาพตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล
และกฎหมาย กฎ ระเบียบและข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
3. มีความรู้ความสามารถในด้านการโภชนาการและพัฒนาการของเด็กก่อนวัยเรียน
4. ใช้ภาษาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราเงินเดือนที่ได้รับ

ผู้สอบแข่งขันได้ และได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ
จะได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) โดยได้รับค่าตอบแทนเดือนละ 5,760 บาท

๔. เอกสารที่ใช้ในการสมัครสอบคัดเลือก

๑. สมัครคัดเลือกตามแบบที่องค์การบริหารส่วนตำบลเกียร์กำหนด
๒. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป
๓. สำเนาทะเบียนบ้าน ๑ ฉบับ
๔. สำเนาบัตรประชาชน ๑ ฉบับ
๕. สำเนาหลักฐานการศึกษา วุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่านี้ที่กำหนด (แล้วแต่ตำแหน่ง) ๑ ฉบับ
๖. ไปรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามคุณสมบัติของพนักงานจ้าง ข้อ ๔ (๔) ของประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ
๗. อื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส
๘. ผู้สมัครทุกตำแหน่งต้องเสียค่าสมัคร ตำแหน่งละ ๑๐๐.-บาท และให้ผู้สมัครได้ตำแหน่งเดียวเท่านั้น

๕. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบคัดเลือก

กำหนดการรับสมัคร ให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๔ ในวันและเวลาราชการ (เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.) ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเกียร์ วิธีการยื่นใบสมัคร ผู้สมัครจะต้องยื่นเอกสาร และกรอกใบสมัครด้วยลายมือตนเอง

๖. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ วัน เวลา และสถานที่สอบ

๑. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ ในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๔ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเกียร์ อำเภอสุคริพ จังหวัดนครราชสีมา
- สอบข้อเขียน ในวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.
ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเกียร์
๒. หลักฐานการเข้าสอบ ผู้สมัครต้องนำบัตรประจำตัวสอบไปแสดงต่อเจ้าหน้าที่คุมสอบในวันสอบ

๗. หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคล

๗.๒ นักการภารโรง

โดยวิธีการสอบแข่งขัน ประกอบด้วย

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) โดยการสอบข้อเขียน (ปรนัย) ทดสอบความรู้ความสามารถทักษะ ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งหน้าที่ทดสอบความรู้ความสามารถทักษะที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งหน้าที่
๒. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาบุคลิกภาพ ลักษณะท่าทาง และความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ตลอดจนความสมบูรณ์แข็งแรงของร่างกายและพฤติกรรมทั่วไปของผู้สมัคร

๗.๒ ผู้ดูแลเด็ก

โดยวิธีการสอบแข่งขัน ประกอบด้วย

๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) โดยการสอบข้อเขียน (ปรนัย)

๑.๑ ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

๑.๒ วิชาภาษาไทย (คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน)

๒. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) ทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยวิธีสอบข้อเขียน (ปรนัย) โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๒.๑ ทดสอบความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการประถมศึกษา

๒.๒ กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่

- พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒

- พระราชบัญญัติวัฒนธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๓๕

- พระราชบัญญัติสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ (รวมแก้ไข

เพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน)

- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

- พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐

- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๒๖ และแก้ไข

เพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) โดยวิธีสอบสัมภาษณ์

โดยการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากวุฒิการศึกษา ประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และ พิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ สำหรับการปฏิบัติงาน

๘. ประกาศผู้ผ่านข้อเขียนและมีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์

๑. ประกาศผลสอบ ผู้ผ่านข้อเขียนและมีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๒๖ สิงหาคม

๒๕๕๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเกียรติ อำเภอสุโขทัย จังหวัดนครราชสีมา

๒. สอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเกียรติ

๓. ประกาศผลสอบสัมภาษณ์ ในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเกียรติ

๙. เกณฑ์การตัดสิน

๑. ผู้สมัครการคัดเลือกจะต้องสอบผ่านข้อเขียนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ และสามารถเข้าสอบสัมภาษณ์ได้

๒. ผู้ที่สอบผ่านข้อเขียน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ต้องเข้ารับการสัมภาษณ์ และต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ที่สอบผ่าน

๓. ประกาศผลการสอบคัดเลือก เรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงไปหาต่ำ ตามลำดับในกรณีคะแนนเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบอันดับก่อน เป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่าและถือว่าผลการพิจารณาของคณะกรรมการสอบคัดเลือกเป็นที่สุด

๑๐. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ องค์การบริหารส่วนตำบลเกียรติ จะเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ และจะขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกให้ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศผลการคัดเลือกเป็นต้นไป

๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง / และการทำสัญญาจ้าง

ผู้ที่ได้รับการขึ้นบัญชีจะได้ทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกียรติต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนราธิวาสเสียก่อน ซึ่งพนักงานจ้างตามภารกิจมีระยะเวลาทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี และพนักงานจ้างทั่วไปมีระยะเวลาทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี ทั้งนี้ผู้สอบแข่งขันได้ที่ได้รับการทำสัญญาจ้าง มีวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่ได้กำหนดไว้ตามประกาศนี้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกร้องสิทธิใด ๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

จึงประกาศมาเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน ผู้สนใจติดต่อสอบถามรายละเอียดได้ที่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกียรติ หรือทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐-๗๓๖๕-๖๑๗๓ ในวันและเวลาราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(นายมะสอดี ยูโซ๊ะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเกียรติ